

politiken har säkert sin andel. Om det inte finns arbete på orten blir man förr eller senare pensionerad. Flytta efter arbete behöver man inte. För att helhetsbilden skall klarna kan vi konstatera att av den aktiva befolkningen är 6 procent på

folkningstillväxt.

Vi som nu är pensionärer har en pension som utgjort kring 60 procent av lönen. För full pension krävdes 30 tjänsteår. För att uppnå full pension krävs nu över 40 år i arbetslivet. I praktiken betyder

det att kvinnor i genomsnitt aldrig uppnår full pension.

Att det föds för lite barn kombinerat med en självklar rätt till det vi kallar sabbatsår kommer att ha ödesdigra följder för kvinnorna.

normas andel två tredjedelar. Enligt pensionsskyddscentralen är kvinnornas pensioner i den nedre delen av skalan då männen har en mera jämn fördelning.

LASSE HOFFMAN
Esbo

Atgärda låga kvinnopensioner!

PENSIONER Befolkningspyramiden blir allt skevare i Finland. Andelen pensionärer ökar, pensionsåldern höjs och pensionerna som numera räknas ut från arbetsinkomsten under hela arbetslivet sänks. Pensionssystemet är tänkt att vara könsneutralt. Ersättningsgraden, det vill säga pensionsnivå jämfört med lönen före pensioneringen är inte lägre för kvinnor än för män. Avkastningen, det vill säga hur mycket en får i relation till inbetalda avgifter, är de

facto högre för kvinnor än för män då de lever längre.

I praktiken är systemet ändå inte så rättvist som en kunde tro. Män och kvinnor arbetar olika mycket, har gjort olika yrkesval och prioriterar olika mellan arbete och familj. Kvinnor studerar också längre och tvingas i fertil ålder inte så sällan visstidsjobba på grund höga företagskostnader för föräldraledigheter. Dessutom är kvinnor oftare än män anställda i låglöneyrken. En tredjedel av företagarna i Finland är kvinnor. Av dem är nästan tre fjärdedelar ensamföretagare på

existensminimum som betalar in minsta möjliga pension.

Kvinnopensionerna är i dag cirka 22 procent lägre än manspensionerna. I Nyland får en kvinna bara 74 cent av mannens euro. Många kvinnor är beroende av tvåsamhet för sin överlevnad. De klarar sig inte på sin pension. Majoriteten som lyfter garantipension från Folkpensionsanstalten är kvinnor. Dessvärre följer inte garantipensionen inkomstutvecklingen i samhället. Särskilt änkor och fränskilda tvingas söka andra bidragshluckor för att klara livhanken. Nyckeln till en jämställd

pension är jämlika arbetsvillkor mellan 20 och 65. Det kräver att värdediskrimineringen av de kvinnokodade arbetena på arbetsmarknaden försvinner, att familjeledigheterna delas jämnt mellan föräldrarna och att jämställda löner betalas ut för samma arbete. Kvinnor behöver inte bli fattiglappar på äldre dagar om det finns politisk vilja att rätta till problemen.

ANNA JUNGNER-NORDGREN
Svenska kvinnoförbundet rf

MONA RAUTELIN
Svenska kvinnoförbundet
i Sörens rf



debatt@hbl.fi
HBL/Debatt, Pb 217, 00101 Helsingfors

HBL 13.4.2018